



Med udgangspunkt i seneste tilsynsrapporter og dialogen med Fagcenter for læring og Trivsel i Holbæk Kommune er følgende handleplan udfærdiget og implementeringen af ændringerne vil straks blive påbegyndt i det nye år.

## Handleplan

### Vision for Krummeluren:

Vi arbejder på at skabe et stimulerende, udfordrende og udviklende miljø med opmærksomhed på det enkelte barns behov og forudsætninger.

Vi vil dagligt sikre, at børnene mødes af tydelige og troværdige/autentiske voksne, der er nærværende og imødekommende, som forudsætning for at skabe tillidsfulde og anerkendende relationer mellem børnene og medarbejderne.

Vi vil arbejde ud fra tesen, at "opdragelse er inddragelse". En forudsætning for, at dette er muligt er, at følgende værdier tillægges stor vægt i medarbejdergruppen og er en del Krummelurens daglige praksis:

*Samarbejde, fleksibilitet, ansvarlighed, lyst og forpligtelse til at deltage aktivt såvel den daglige vejledning som i supervision og de faglige kurser, der fortløbende afholdes.*

Vi betragter børn og voksne som ligeværdige om end med forskellige forudsætninger og roller. Selvom der ofte kan opstå uenigheder, vil vi undgå brugen af magtanvendelse og i højeste grad tage initiativer til og metoder i brug for at forebygge konflikter både mellem børnene indbyrdes og mellem børn og medarbejdere.

Vi har pr. 1. april 2019 ansat en ny pædagogisk leder, som er ansvarlig for, at Krummeluren også fremover vil være et velkvalificeret tilbud til børn og deres forældre og hvor vi vil leve op til vores egne visioner og de kommunale og lovmæssige krav.

### Mål og midler

1. Der vil i Krummeluren ikke blive brugt hverken fysisk eller psykisk magtanvendelse i forhold til børnene. Dette vil vi sikre gennem:

*At alle medarbejdere såvel skriftligt som mundtligt er informeret om Magtanvendelsescirkulæret og mulige konsekvenser, hvis dette ikke overholdes*

*At alle medarbejdere af ledelsen er pålagt, at der ikke må bruges magtanvendelse*

*At alle medarbejdere er informeret om, at der påhviler et fælles kollegialt ansvar for at hjælpe hinanden i situationer, der kunne lede til magtanvendelse. Det er således ikke kun den enkelte, der bærer ansvaret, men også som kollega, har man et ansvar*

*At der løbende vil blive superviseret og drøftet hvilke andre pædagogiske metoder, der kan bruges for at undgå at magtanvendelses-situationer opstår.*

*At forældrene vil blive informeret om konsekvenserne af, at der ikke bruges magtanvendelse i Krummeluren - f.eks. at vi ikke må tage imod et barn der ikke vil afleveres. Der vil selvfølgelig - hvis en sådan situation opstår - blive samarbejdet med forældrene om at finde en god løsning på "problemet"*

2. Alle medarbejdere skal arbejde ud fra en fælles grundlæggende referenceramme. Det vil vi fremme og udvikle:

*Ved at gennemføre interne kurser, fortløbende vejledning fra den pædagogiske leder og 6 supervisionsdage med autoriseret psykolog fordelt over året.*

Der er i øvrigt allerede afholdt en pædagogisk kursus/temadag om emnet, samt et fyraftensmøde med fokus på samspil og relationer.

3. Alle medarbejdere skal skærpe opmærksomheden på at benytte de pædagogiske principper, som Krummeluren vil stå for, således at alle medarbejdere møder børnene med en anerkendende og respektfuld tilgang, samt en opmærksomhed på børnenes intensioner og behov. Dette vil vi fremme og udvikle:

*Ved at der afholdes fyraftensmøde med Holbæk kommunes ICDP-undervisere d. 9. januar 2020 (der vil være fokus på det relationelle blik i praksis, hvordan det ser ud og hvorfor det er vigtigt)*

*Ved at der bliver afholdt en temadag med alle medarbejdere om kommunikation d. 17. januar 2020 (Der vil bl.a. blive lagt vægt på kommunikation/samtale med børn, konkrete forslag til at udvikle børnenes begrebsdannelse og ordforråd, samt øget indsats omkring dialogisk læsning)*

*Fastholdelse og vejledning i forhold til praksis vil dagligt ske fra vores pædagogiske leder.*

4. Alle medarbejdere skal opmuntres til og vejledes i såvel individuelt som kollegialt at have øget fokus på at ændre børnemiljøet, så det bliver vurderet i et børneperspektiv. Dette vil vi fremme og udvikle:

*Ved at punktet bliver et fast opmærksomhedspunkt på stuemøder og personalemøder fremover*

5. Vi vil arbejde målrettet med at benytte legepladsen, som et læringsmiljø, hvor der er nærværende og deltagende voksne til stede, men i respekt for børnenes læring i fri leg. Dette vil vi fremme og udvikle:

*Ved at fokusere på dette på stuemøder og personalemøder*

*Ved at inspirere hinanden - bruge hinandens faglige viden og resurser*

*Ved at hente inspiration i litteratur og på studiebesøg i andre institutioner*

*Ved at afholde inspirationsmøder omkring aktiviteter*

6. Vi vil give børnene medindflydelse på indretningen af børnemiljøet, så det afspejler den enkelte børnegrupes alder og behov. Dette vil vi fremme og udvikle:

Blandt de yngste børn:

*Ved at være ekstra opmærksom på, hvad der skaber nysgerrighed og interesse hos børnene*

*Ved at følge børnenes initiativer*

*Ved at bruge den faglige viden vi har til at indrette børnemiljøet bedst muligt.*

Blandt de ældste børn:

*Ved at inddrage børnene*

*Ved at være ekstra opmærksom på, hvad de interesserer sig for og hvad der skaber nysgerrighed og interesse*

*Ved at følge børnenes initiativer*

*Ved at bruge den faglige viden vi har til at indrette børnemiljøet bedst muligt.*

7. Vi vil inddrage børnene i planlægningen af de pædagogiske aktiviteter, for på den måde at sikre, at børneperspektivet bliver tilgodeset. Dette vil vi fremme og udvikle:

*Ved - gennem nærvær i det daglige samvær, samt dialog med børnene om, hvad der interesserer dem - at være opmærksomme på den enkelte børnegruppens interesser*

*Ved at gøre børnene medansvarlige for indholdet og afholdelse af f.eks. morgensamling og valg af lege.*

*Ved at inddrage børnene i forhold til valg og indhold af ture ud af huset.*

*Ved at inddrage/bruge forældrenes viden omkring deres børns interesser*

*Ved - især i forhold til de mindste børn - være ekstra opmærksom på, hvad der interesserer dem og skaber nysgerrighed og glæde.*

8. Vi vil inddrage børnene i de daglige gøremål for på den måde at involvere børnene i de daglige rutiner. Vi vil lære børnene at tage ansvar og udøve dannelse. Dette vil vi fremme og udvikle:

*Ved dukseordning - børnene deltager på skift i de praktiske opgaver omkring uddeling af boller, borddækning, afdækning/aftørring af borde efter maden o.lign. rutiner*

*Ved at der holdes bordskik - man spiser pænt, sidder til alle er færdige, taler stille og roligt med hinanden (alt dette selvfølgelig ud fra barnets alder),*

*Ved oprydning efter leg - både ude og inde*

*Ved inddragelse i hele eller dele af indkøb og madlavning (omfanget af inddragelse vil bero på børnenes alder)*

9. Forældrene er vigtige samarbejdspartnere. Vi vil derfor i øget udstrækning involvere forældre og forældrebestyrelsen omkring de nye tiltag, der vil/skal ske i Krummeluren, således, at de dels kan medvirke ved at give feedback på om de oplever, at de nye tiltag skaber en forandring for deres børn, samt eventuelt kan komme med friske input og ideer, der kan fremme den ønskede udvikling.

Krummelurens hidtidige praksis har været meget voksenstyret. Dette er ikke i overensstemmelse med den nuværende daginstitutionslovgivning og Holbæk kommunes krav på børneområdet, hvorfor der er behov for en ændring af praksis. Vi begiver os derfor ud på en ny og spændende vej/proces, hvor vi vil bestræbe os på fortsat at være tydelige, autentiske og troværdige voksne, som man kan regne med, men med udgangspunkt i alt det gode og positive, som lovgivning og de nye styrkede læreplaner kræver.

Pædagogisk praksis må og skal ikke være statisk og der vil derfor løbende blive evalueret på de tiltag vi iværksætter.

På ledelsens vegne

Jette Frederiksen